

Bilancio Sociale 2023

Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS



ArcobalenoMondovì

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale del 2023 è positivo: abbiamo continuato a perseguire i nostri obiettivi di azienda inclusiva, sviluppata intorno all'individuo e non incentrata sul valore e sul profitto. Dal punto di vista della promozione sociale, nel 2023 sono continuati i progetti di inserimento dei soggetti fragili in corso, in collaborazione con i servizi sociali del territorio; due in collaborazione con il CSSM ed uno con il DSM di Mondovì. Le operatrici referenti dei progetti, della Cooperativa e dei servizi sociali proponenti, hanno lavorato in piena collaborazione, per raggiungere gli obiettivi ed i risultati attesi dai percorsi di inserimento, studiati in armonia ed in condivisione, con frequenti verifiche in itinere per valutazioni costanti, che hanno interessato anche gli altri soggetti coinvolti (familiari, ass. sociali, medici, etc).

Sempre nel 2023 abbiamo cercato di favorire anche attività di tempo libero, per coinvolgere tutti i soci in uscite stimolanti ed aggreganti; è anche nata un'associazione, Ass. OLTRE L'ARCOBALENO, composta di soci e simpatizzanti, che avranno anche in futuro l'importante funzione di favorire la socializzazione e l'inclusione attraverso attività extra-lavorative.

Nonostante le nostre premesse, sempre perseguite, la Cooperativa di tipo B è anche azienda; il risultato economico, che comunque ci soddisfa, ha subito riflessi della crisi economica contingente, peggiorata dal clima di instabilità generalizzato, che continua a influenzare l'andamento del mercato globale, i cui effetti si fanno sentire anche a livello più locale. Nel 2023 sono state fatte molte migliorie a livello organizzativo, e sono stati anche progettati investimenti e interventi molto importanti, che saranno operativi nel 2024 (per esempio: rifacimento tetto, installazione fotovoltaico, adeguamento impianto aspirazione, acquisto nuovo software per gestione produzione).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale, riferito all'anno 2023 e redatto secondo la normativa vigente, è lo strumento con cui possiamo valutare i risultati sociali ottenuti nello svolgimento dell'attività; va a integrare le valutazioni economiche-finanziarie del bilancio economico e ci permette un'analisi approfondita e completa, ad ampio spettro, dell'operato della nostra Cooperativa sociale di tipo B.

I riferimenti normativi sono: art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019, che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Per la redazione abbiamo seguito le linee guida come da DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (19A05100) (GU n.186 del 9-8-2019).

Come già sperimentato gli scorsi anni, la verifica si basa sulla comparazione tra gli obiettivi prefissati e quelli effettivamente raggiunti o comunque in corso di realizzazione; è conseguente anche la verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci lavoratori, delle loro famiglie, dei soci sovventori, dei committenti, degli enti che hanno collaborato e in generale di tutti i soggetti con i quali la nostra Cooperativa ha avuto relazioni; clienti e fornitori per l'aspetto aziendale della cooperativa.

Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci della Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì onlus.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria congiuntamente al bilancio di esercizio, nell'assemblea convocata in prima convocazione il 29/04/2024 e, occorrendo, in seconda convocazione il 14/05/2024. Sarà depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il bilancio sociale approvato sarà divulgato, oltre che al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci e al revisore contabile, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, con la pubblicazione sul nostro sito internet: www.ARCOBALENOMONDOVI.com entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS
Codice fiscale	02083220042
Partita IVA	02083220042
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BOVES 12 - 12089 - VILLANOVA MONDOVI' (CN) - VILLANOVA MONDOVI' (CN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112488
Telefono	0174/ 698599
Fax	0174/698894
Sito Web	www.arcobalenomondovi.com
Email	info@arcobalenomondovi.com
Pec	arcobalenomondovi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	18.12.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale opera a livello produttivo-aziendale prevalentemente sul territorio provinciale e regionale.

Come azione di promozione sociale e di inserimenti socializzanti e terapeutici, opera principalmente a livello locale, zona del monregalese, con i servizi sociali e sanitari, di Mondovì principalmente.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività a sfondo sociale, educativo e terapeutico, attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa sua propria, favorendo in un ambiente di lavoro "protetto" la promozione di inserimenti lavorativi, anche a scopo socializzante e/o terapeutico, per dare ai soggetti coinvolti strumenti idonei al reinserimento sociale e al raggiungimento di qualifiche professionali.

La missione è quella di creare un modello di impresa alternativo, che favorisca l'inserimento lavorativo di persone fisicamente e/o socialmente fragili, intendendo il lavoro come mezzo essenziale all'uomo per acquistare o riscattare la propria dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel perseguire il proprio scopo sociale, la Cooperativa opera sul mercato come azienda, ormai consolidata, e si occupa principalmente di serigrafia, ricamo, stampa su diversi tipi di supporto, cartellonistica e incisoria.

Questa diversificazione delle lavorazioni effettuate e la presenza all'interno del ciclo produttivo di compiti semplici e ripetitivi, ma ugualmente importanti e stimolanti, ci permette l'inserimento di persone che faticano ad inserirsi nel mondo del lavoro contemporaneo (dinamico, individualista e molto competitivo); supervisionati e monitorati da personale competente, possono essere accompagnati in un percorso di crescita personale e lavorativa, per il raggiungimento di nuove autonomie e maggiore consapevolezza delle proprie capacità. Per lo più sono coinvolti nella fase di confezionamento post-stampa (piegatura, inscatolamento, e attività affini).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Montaggio, smontaggio e inscatolamento.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
INTRECCI SOLIDALI	2018

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOPERATIVA SOCIALE FRANCO CENTRO	15000,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della zona cebano - monregalese. Una zona molto attiva dal punto di vista produttivo, che ha bisogno anche di risposte dal punto di vista della promozione sociale.

Negli anni abbiamo visto nuove realtà, simili e affini alla nostra, nascere e consolidarsi e questa diffusione delle imprese sociali sul territorio ci dimostra che la scelta fatta più di trent'anni fa si è dimostrata vincente.

Storia dell'organizzazione

A fine anni '80 nasce a Mondovì una nuova realtà, non ancora presente sul territorio: un gruppo di giovani uomini, padri di famiglia, ha una visione utopica e prova a realizzarla. Delusi dalle esperienze lavorative precedenti e dagli ambienti di lavoro conosciuti e vissuti, si prefiggono di creare un ambiente di lavoro diverso, avente come fulcro l'essere umano nella sua interezza, non la produttività o la competitività.

Nasce così la Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì, una piccola realtà che da subito inserisce persone speciali, che il mondo del lavoro escludeva. Negli anni, questa piccola realtà, si ingrandisce, sposta la sede in un comune limitrofo, investe nelle persone e oggi continua a perseguire il suo scopo sociale in un capannone di proprietà, con un gruppo di lavoratori che a fine 2023 contava 20 lavoratori (di cui 19 soci cooperatori). La peculiarità di una cooperativa sociale di tipo B è quella di essere attiva su due fronti: da un lato, l'azienda deve lavorare bene ed essere competitiva sul mercato per poter continuare a perseguire, sull'altro lato, lo scopo sociale, che resta comunque prioritario.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
13	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIO SCHIFFO	Sì	Maschio	68	19/05/2022	PADRE	4	PRES. COMITATO ESECUTIVO	No	PRESIDENTE
PIETRO MANASSERO	No	Maschio	64	19/05/2022	PADRE	12	VICE PRES.COMITATO ESECUTIVO	No	VICE PRESIDENTE
PAOLA BERENGAN	No	Femmina	48	19/05/2022		7	MEMBRO COMITATO ESECUTIVO	No	CONSIGLIERE DELEGATO
STEFANO DHO	No	Maschio	49	19/05/2022		6		No	CONSIGLIERE
LUISA SCHIFFO	No	Femmina	42	19/05/2022	FIGLIA	6		No	CONSIGLIERE

MARCO DE CESARE	No	Maschio	46	19/05/2022		6		No	CONSIGLIERE
ANDREA MANASSERO	No	Maschio	36	19/05/2022	FIGLIO	3		No	CONSIGLIERE
RACHELE AMARANTO	No	Femmina	26	19/05/2023		1		No	CONIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come da Statuto in vigore, art. 28 e 29, il CdA dura in carica per tre esercizi, fino alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio.

L'attuale CdA scadrà all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

NR. 8 CDA / ANNO 2023

PARTECIPAZIONE MEDIA SUPERIORE AL 95%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE UNICO - RAG. RIGONI ROBERTO - NOMINATO CON ASSEMBLEA DEL 19/05/2022 ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2021-

IN SCADENZA ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2024

COMPENSO 1.500 €/ANNO

ASSENZA DI INCOMPATIBILITA' di cui all'art. 2399

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	28/06/2021	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2020 e deliberazioni conseguenti - Approvazione del bilancio sociale anno 2020 - Approvazione nuovo Regolamento interno; - Varie ed eventuali.	58,00	24,00
2021	ORDINARIA	16/11/2021	- Revisione del Regolamento Interno. Nel dettaglio: - articolo 1.2 "rapporti tra socio e cooperativa" _ eliminazione del punto e) "rapporto di lavoro occasionale", in quanto in contrasto con la normativa vigente.	49,00	0,00
2022	ORDINARIA	19/05/2022	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2021 e deliberazioni	55,00	16,00

			conseguenti; - Approvazione del bilancio sociale anno 2021; 3) Rinnovo delle cariche sociali e della nomina del revisore; - Varie ed eventuali.		
2023	ORDINARIA	21/06/2023	ordine del giorno 1) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2022 e deliberazioni conseguenti; 2) Approvazione del bilancio sociale anno 2022; 3) Varie ed eventuali.	65,00	12,00

I soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e si interessano agli argomenti e alle questioni discusse nell'Assemblea, non è mai accaduto che chiedessero integrazione con argomenti specifici, rispetto all'ordine del giorno dell'Assemblea

Tutte le comunicazioni rilevanti per i soci lavoratori vengono trasmesse via mail (da chi autorizzati) o consegnate in forma cartacea; per questioni meno importanti, ma di interesse comune, la comunicazione viene affissa nel locale mensa di uso comune per essere visibile e fruibile da tutti.

Mappatura dei principali stakeholder

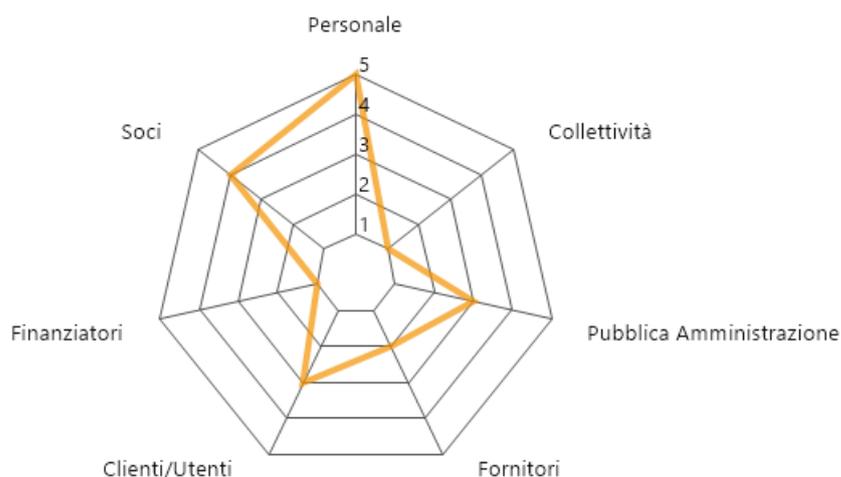
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE	5 - Co-gestione
Soci	Per i soci lavoratori - RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE Tutti i soci - vengono convocati una volta	4 - Co-produzione

	all'anno, per assemblea ordinaria, per approvazione bilancio economico e sociale	
Finanziatori	Con le banche i rapporti diretti sono sporadici - per lo più attività on-line - annualmente comunichiamo bilanci e relazioni	1 - Informazione
Clienti/Utenti	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. UTENTI: colloqui conoscitivi e valutazione, prima dell'inserimento	3 - Co- progettazione
Fornitori	Al momento del contatto e della richiesta di preventivo- all'ordine	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI-SANITARI: a seguito proposta di inserimento e del colloquio conoscitivo, valutazione e formulazione di progetti condivisi ed attuabili	3 - Co- progettazione
Collettività	Solo sporadicamente, in caso di particolari manifestazioni	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda l'attività lavorativa, nel 2023 abbiamo portato avanti con buoni risultati un progetto di riorganizzazione della produzione e di implementazione e di adeguamento del magazzino, iniziato a fine 2022. Abbiamo anche progettato l'acquisto di un nuovo software per migliorare la gestione. Stiamo limitando le comunicazioni cartacee, favorendo scambi via mail. a tal fine abbiamo dotato i lavoratori di mail dirette e pc nel laboratorio e in magazzino). Inoltre vengono effettuate riunioni periodiche tematiche, per settore (magazzino - produzione - tecnico- etc).

Per quanto riguarda l'aspetto sociale - formativo, il feedback è programmato tra gli operatori del servizio promotore dell'inserimento e l'educatrice professionale della Cooperativa, solitamente a cadenza periodica stabilita, per fare il punto sull'andamento ed eventualmente, se necessario, apportare le modifiche necessarie.

Per quanto riguarda l'aspetto organizzativo, da quest'anno il Comitato esecutivo si incontra ogni 7-15 gg per fare il punto della situazione e ogni mese circa relaziona e si confronta con il Consiglio di Amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	14	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	20	21
< 6 anni	4	5
6-10 anni	4	3
11-20 anni	3	4
> 20 anni	9	9

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
12	Totale persone con svantaggio	8	4
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	7	2
2	persone con disabilità psichica L 381/91	0	2
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

8 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	PRIVACY	1	3,00	Si	100,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
28	REGOLAM.REACH - formazione su uso e sicurezza isocianati	7	4,00	Si	500,00
36	FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE	6	4,00	Si	480,00
288	FORMAZIONE SICUREZZA SPECIFICA	24	12,00	Si	820,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
-----------	--------------------------	------------------	------------------

0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Volontari della Cooperativa sono il Presidente ed il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo; il loro apporto è quello di supervisionare l'organizzazione della Cooperativa. Il Vice Presidente è inoltre datore di lavoro per la sicurezza.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1500,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **262,91 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Seguiamo le linee guida da Statuto depositato.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel corso del 2023, la nostra attività non ha avuto un impatto particolare sulla comunità; siamo comunque attenti a quello che ci capita intorno, sul territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'importanza della figura femminile nella governance della nostra cooperativa è evidente; in ognuno dei due organi amministrativi sono presenti figure femminili. Nel consiglio di amministrazione ci sono 3 donne, su 8 membri complessivi e nel Comitato Esecutivo è presente 1 donna su 3 membri complessivi. Tutte under 50, una under 30.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale dei soci lavoratori è uno dei nostri obiettivi. Nel corso del 2023, oltre agli usuali corsi propedeutici all'attività lavorativa (sicurezza, privacy...) abbiamo svolto attività di formazione -addestramento continua.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Ormai da anni al nostro interno i lavoratori inseriti sono tutti a tempo indeterminato, è un traguardo importante che è stato possibile grazie al valore e all'efficacia di "stage formativi" e periodi di apprendistato che ci hanno permesso di raggiungere un traguardo davvero ragguardevole.

Nel 2023 non ci sono state nuove assunzioni, ma sono proseguiti due percorsi di inserimento, di soggetti fragili, che porteranno a due assunzioni nel corso del 2024.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

All'interno della nostra Cooperativa, con un educatore professionale sempre presente, ci è possibile seguire in modo funzionale il percorso di inserimento, che è un vero e proprio percorso di crescita personale e di formazione professionale. Inoltre, collaboriamo in maniera costruttiva e dinamica con i servizi sociali e sanitari di riferimento, del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Anche nel 2023, a fine anno, abbiamo potuto elargire a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) un buono spesa come benefit, per un importo totale complessivo di circa 7.400 €.

Inoltre, prosegue la proposta di attività di tempo libero e svago, per i soci della Cooperativa; con un fondo spese, presente a bilancio, a ciò destinato. Nel 2023 sono state organizzate nuove gite, per esempio, gita in montagna a un rifugio, visita delle Grotte dei dossi, visita al castello di Val Casotto; poi attività sportive, come partite di calcetto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevante - all'interno della Cooperativa è stato riconosciuto il lavoro part-time alle donne che lo hanno richiesto per esigenze familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nulla di rilevante da riferire

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei lavoratori con un titolo di studio più elevato è rimasta costante nel 2023.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nulla da riferire

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2023 sono continuate le collaborazioni con i servizi sociali e sanitari, del territorio, per le valutazioni dei progetti di inserimento in corso e per l'eventuale valutazione di attivazione di nuovi percorsi.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La percentuale di rifiuti urbani in discarica resta costante e si riferisce solo ai rifiuti degli uffici e del locale mensa-spogliatoi; i rifiuti speciali derivanti dalla produzione vengono ritirati da una ditta privata specializzata.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'anno, si è consolidato il progetto di formazione e addestramento dei lavoratori, con implementazione del gestionale e dotazione di computer nelle postazioni strategiche in laboratorio e magazzino. A fine anno si è deciso di investire in un nuovo software per la gestione della produzione, molto più specifico, adattabile alle nostre esigenze di produzione, variegata e complessa.

Output attività

Nel 2023 la Cooperativa si è assestata su un buon andamento, sicuramente ancora migliorabile. Tutte le modifiche apportate in produzione e in logistica hanno sicuramente migliorato l'attività lavorativa generale, anche se alcune nuove procedure devono essere ancora del tutto automatizzate.

Nell'ambito della promozione sociale è stato un anno positivo, soprattutto per i percorsi già attivati, che sono proseguiti positivamente.

Tutti i progetti in corso sono veri e propri progetti formativi, in cui è importante l'apporto professionale e l'esperienza, che gli stessi operatori di servizi ci hanno riconosciuto.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 18 e 70,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2023 è nata un'Associazione culturale, legata alla Cooperativa, denominata Ass. Oltre l'Arcobaleno, che si occuperà di promuovere e di favorire attività di tempo libero, culturali e sportive non solo per i soci della Cooperativa, ma anche per tutti quei soggetti che

decideranno di condividere questa esperienza di socializzazione, aderendo alla stessa associazione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nulla da riferire

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non possediamo certificazioni

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2023 abbiamo avuto l'andamento previsto e che ci aspettavamo anche dalle valutazioni effettuate in corso d'anno.

Abbiamo dovuto fare i conti con un mercato ancora instabile, in un ambito in cui la concorrenza è spietata, soprattutto quella online.

Dal punto di vista organizzativo è stato un anno ricco di novità e di cambiamenti. Anche rispetto a questa situazione tutti i lavoratori, compresi i soggetti inseriti, ci hanno dato prova di grande capacità adattiva e di grande intraprendenza.

Dal punto di vista sociale possiamo concludere di aver ottenuto molto, grazie all'apporto e alla collaborazione di tutti i lavoratori. I progetti in corso sono proseguiti bene e cresciuti.

Abbiamo raggiunto un altro importante obiettivo, a fine anno, quello di poter dare, un benefit a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) sotto forma di buoni spesa.

Abbiamo inoltre progettato per il 2024 importanti investimenti, per adeguamenti e nuove installazioni.

Sempre nel 2024, abbiamo in previsione due assunzioni a tempo indeterminato di soggetti fragili, che hanno terminato il loro percorso di inserimento.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Sempre cercando di rispondere al meglio alle esigenze dei nostri clienti, il nostro impegno è volto alla ricerca e alla continua modernizzazione per restare concorrenziali su un mercato piuttosto competitivo. Continua la nostra ricerca, non facile, di nuovi sbocchi sul mercato. Siamo molto più ottimisti dal punto di vista degli inserimenti sociali, resta la necessità di avere lavoro e di svolgere molte attività che possono coinvolgere i soggetti più fragili.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	6.000,00 €	5.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	20.616,00 €	27.560,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	40.519,00 €	32.424,00 €	12.464,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.182.596,00 €	1.203.640,00 €	1.140.577,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	9.523,00 €	18.782,00 €	19.235,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	37.110,00 €	37.170,00 €	36.870,00 €
Totale riserve	688.588,00 €	684.726,00 €	653.753,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.200,00 €	3.981,00 €	31.900,00 €
Totale Patrimonio netto	727.898,00 €	725.877,00 €	722.523,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	2.200,00 €	3.981,00 €	31.900,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	22.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.193,00 €	6.570,00 €	33.191,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	60,00 €	60,00 €	30,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.680,00 €	1.680,00 €	1.950,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	35.370,00 €	35.430,00 €	34.890,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.279.669,00 €	1.319.158,00 €	1.182.999,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	475.773,00 €	487.485,00 €	443.893,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	37,17 %	37,00 %	38,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	40.519,00 €	1.123.610,00 €	1.164.129,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	68.509,00 €	68.509,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON EFFETTUATE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NULLA DA RIFERIRE IN QUANTO NON EFFETTUATE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NULLA DA RIFERIRE

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla di rilevante

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CdA si è riunito spesso (8 riunioni nell'anno) e con buona partecipazione, il bilancio del 2023 è stato approvato all'unanimità.

Il Comitato Esecutivo si è riunito spesso e generalmente con tutti i membri presenti.

In ogni riunione del CdA uno dei punti all'ordine del giorno è sempre una sintesi dell'operato del Comitato esecutivo nel periodo intercorso dalla precedente riunione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CdA si riunisce e delibera su questioni importanti per la Cooperativa, per esempio nuovi investimenti, questioni legate ai soci, dipendenti, nuove assunzioni e nuovi inserimenti; più in generale tutte le decisioni non di ordinaria amministrazione vengono discusse e deliberate nel CdA.

Il Comitato Esecutivo si occupa di valutare la situazione generale, redige e convoca i CdA, monitora l'andamento della Cooperativa e monitora l'operato del direttore.

Continua una proficua collaborazione tra Comitato esecutivo e Consiglio di amministrazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).